



**HAL**  
open science

# L'ambition professionnelle aujourd'hui : étude auprès de jeunes adultes et d'adultes visant à l'excellence dans leurs activités professionnelles

Catherine Valmorin, Even Loarer

## ► To cite this version:

Catherine Valmorin, Even Loarer. L'ambition professionnelle aujourd'hui : étude auprès de jeunes adultes et d'adultes visant à l'excellence dans leurs activités professionnelles. Le temps des défis : (R)Evolution du Travail et des Organisations - XXème Congrès, Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française, Jul 2018, Bordeaux, France. hal-04055189

**HAL Id: hal-04055189**

**<https://cnam.hal.science/hal-04055189v1>**

Submitted on 1 Apr 2023

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

**L'ambition professionnelle aujourd'hui : étude auprès de jeunes adultes et d'adultes  
visant à l'excellence dans leurs activités professionnelles**

**Catherine VALMORIN, CNAM (Paris - France)**

**Even LOARER, CNAM (Paris-France)**

**Centre de recherche sur le travail et le développement (CRTD, EA 4132)**

**Inetop – 41, rue Gay-Lussac 750005 Paris, France**

[catherine.valmorin@gmail.com](mailto:catherine.valmorin@gmail.com)

[even.loarer@cnam.fr](mailto:even.loarer@cnam.fr)

*Mots clés : ambition professionnelle, motivation, réalisation de soi*

### **1. Problématique**

Cette communication porte sur l'ambition professionnelle dans notre société postmoderne. Tantôt décriée, tantôt valorisée et associée à la réussite dans la littérature, l'ambition professionnelle fait l'objet de rares ouvrages scientifiques, alors que la psychologie a beaucoup étudié la motivation et la réussite. En nous appuyant sur la théorie de l'autodétermination (Deci & Ryan, 2000, 2002, 2008; Vallerand 2007; Vallerand & Losier, 1999) et celle de la motivation d'accomplissement (Nicholls, 1984, 1989; Atkinson, 1964), nous avons conduit une recherche visant à cerner les processus de construction et les manifestations de l'ambition dans les trajectoires professionnelles.

### **2. Méthodologie**

La recherche repose sur 2 études qualitatives basées sur des entretiens biographiques. La 1<sup>ière</sup> a été menée auprès de 15 membres de l'Équipe de France des Métiers, âgés de 19 à 23 ans, engagés en 2015 dans les Olympiades des Métiers. La 2<sup>nde</sup> a été menée auprès de 22 sujets de 20 à 70 ans. Nous avons sélectionné des sujets actifs caractérisés par 2 critères. 1/ les individus cherchent à dépasser les normes qui leur sont naturellement offertes. 2/ ils se donnent les moyens d'atteindre le but choisi, avec ténacité en dépit des obstacles et échecs. (Lévy-Leboyer, 1971).

Les entretiens semi-directifs questionnent les raisons, les valeurs, le sens, les buts que le sujet confère à son parcours scolaire et professionnel. Les entretiens, enregistrés et retranscrits, ont donné lieu à 2 méthodes d'analyses de contenus complémentaires préconisées par des auteurs tels que Bardin (2013), Bertaux (2016), Cossette (2003) : 1/ analyse des grandes étapes et des thèmes entretien par entretien. La synthèse de notre interprétation a été soumise aux narrateurs pour validation. 2/ analyse comparative des thèmes. L'analyse croisée de ces 2 méthodes a permis de dégager diverses caractéristiques et formes de l'ambition.

### **3. Résultats**

Les résultats de ces deux études nous ont permis d'identifier 5 registres d'ambition professionnelle pouvant contribuer à proposer une modélisation : 1/ reconnaissance et comparaison sociale, 2/ position de pouvoir et d'autorité, 3/ perfection, 4/ preuve à soi, 5/ position universaliste et humaniste. Ces registres s'expriment seuls ou combinés selon les situations et selon les individus.

Notre analyse montre que dans un contexte de modification du rapport au travail des individus, l'ambition professionnelle constitue un important moteur du développement de leur carrière.

### **4. Discussion**

Au-delà de la mise en évidence des différents registres de l'ambition professionnelle, les résultats présentés témoignent de l'internalité du contrôle des conduites des personnes rencontrées. Elles sont

## XXème congrès AIPTLF – Bordeaux, 9-12 Juillet 2018

conscientes qu'elles fabriquent elles-mêmes leur destinée et qu'elles décident de la forme et du sens que peut prendre leur vie. L'ambition professionnelle donc apparaitre non pas comme une valeur mais plutôt comme un moyen pour concevoir et réaliser son avenir.

Nous discuterons dans cette communication de la manière dont les mutations sociétales actuelles interagissent avec l'ambition professionnelle (nouveaux terrains d'expression, réalisations facilitées, ...) et préciserons la notion d'ambition professionnelle au regard de celles de motivation et de sens.